



Regionernas gemensamma funktion för
nationell samordning och planering
inför och under höjd beredskap och krig.

Nr 1
2026

NSPL

NSPL är samtliga 21 regioner i samverkan inför och under höjd beredskap och krig. Syftet med samverkan är att bidra till ett robust svenskt totalförsvär genom att stärka den gemensamma förmågan att upprätthålla regionernas samhällsviktiga verksamhet vid höjd beredskap och krig. NSPL:s kansli stödjer det regiongemensamma arbetet.

I NSPL:s månadsbrev kan du ta del av uppdateringar och nyheter om vad som är på gång i det regiongemensamma arbetet inom NSPL. Månadsbrevet går till regionstyrelsens ordförande, regiondirektör och hälso- och sjukvårdsdirektör i samtliga regioner. Informationen är öppen och kan spridas vidare till andra inom regionen som har ett intresse av arbetet inom NSPL.

NSPL:s uppdrag relaterat till nya bestämmelser för hälso- och sjukvårdens beredskap

Nu pågår nominering till arbetsgrupper och uppdragsledning utifrån kommunicerat uppdrag att samordna regionernas arbete med anpassning och implementering av förändringen av bland annat hälso- och sjukvårdslagen från 1 januari 2026. Samtliga regioner fick ett utskick strax innan jul om nominering per samverkansregion till arbetsgrupper och per region till uppdragsledningen. Vi har förlängt svarstiden för era nomineringar till den 23 januari.

Uppdragsarbetet sker i nära dialog med Socialstyrelsen som arbetar vidare enligt sitt regeringsuppdrag kopplat till proposition (2024/25:167) Hälso- och sjukvårdens beredskap, i vilket regionerna och NSPL deltar i på olika sätt.

[Regeringsuppdraget](#)

Vi vill särskilt uppmärksamma:

- Socialstyrelsens utskickade promemoria, Socialstyrelsens dnr: 36362/2025, med förslag på process vid ärenden om hjälp under katastroftillstånd som kan användas till dess att Socialstyrelsens föreskrifter har implementerats. Promemorian beskriver hur hjälpanmälan ska göras och kommer därmed att ingå som ingångsvärde i det regiongemensamma arbetet med besluts- och beredningsprocesser för fredstida krissituationer och katastroftillstånd inklusive hjälpanmälan under början av året.
- Socialstyrelsens webbsida Nya regler från 2026: Hälso- och sjukvårdens beredskap stärks vid kris och krig, och det webinarium som finns på sidan för dig som inte hade möjlighet att titta på det den 11 december.

[Nya regler från 2026](#)

Totalförsvarets hälso- och sjukvård – chefsforum

Den 20 januari hålls chefsforum inom totalförsvarets hälso- och sjukvård, THoS. Deltar gör högre chefsrepresentanter i respektive organisation; Socialstyrelsen, Försvarsmakten och NSPL, med ansvar för planering och inriktning inom det militära eller civila försvaret gällande hälso- och sjukvård och tandvård.

Samverkan rörande hälso- och sjukvård och tandvård kommer inledningsvis att utgå från en gemensam analys av försvarsbeslut, beslutade inriktningar för totalförsvaret samt Natos medicinska åtgärdsplan - Medical Action Plan. En av punkterna som kommer beröras nu i januari är den gemensamt prioriterade frågan: Personalförsörjning i totalförsvarets hälso- och sjukvård.

Arbetsformerna för året är föreslagna vilket innebär att Socialstyrelsen och NSPL kommer att ha egna chefsforum för den civil-civila samverkan, mellan de militär-civila chefsforumen.

Nuvarande samverkansstruktur ersätter tidigare samverkansstrukturer på nationell nivå inom totalförsvarets hälso- och sjukvård.

NSPL:s kansli växer

I enlighet med samverkansavtalet ska NSPL:s kansli initialt bemannas av sex heltidsanställda, inklusive chefen för NSPL. Kansliet utgörs idag av två beredskapsstrateger och chefen för NSPL. Rekrytering av ytterligare en beredskapsstrateg och en beredningssekreterare pågår. Intervjuer genomförs under januari för tillsättning under våren. Målsättningen är att den sista tjänsten, även den en beredskapsstrateg, också ska kunna tillsättas under våren. Utöver de medarbetare som anställs på NSPL:s kansli ska regionerna enligt samverkansavtalet bidra med personalresurser till NSPL motsvarande tio heltidstjänster. Användningen av de beslutade resurserna är under uppbyggnad. Ett antal regionmedarbetare är redan engagerade i arbetet inom NSPL. Genom nomineringsanmodan kommer regionerna få möjlighet att nominera fler personer som kan delta i gemensamt regionalt arbete inom NSPL.

Fakturerings NSPL 2026

Strax innan jul gick faktureringen för NSPL 2025 ut till samtliga regioner. För 2025 genomfördes faktureringen i efterhand baserad på upparbetade kostnader inom ramen för beslutad budget. För 2026 kommer fakturering ske enligt samverkansavtalet, vilket innebär en förskotts fakturering i enlighet med den budget som chefsgruppen fastställt. Budgeten för 2026 fastställdes vid chefsgruppens decembermöte till 10 miljoner kronor på helårsbasis. Fördelningsnyckeln för fakturering baseras på ett fast belopp som är samma för alla regioner (34 procent) och en rörlig del (66 procent) beräknad på respektive regions befolkning den 31 december året innan budgeten fastställs. Faktureringen enligt ovan sker under januari 2026.



nspl@regionuppsala.se
www.nspl.se